

ОХРАНА ТРУДА

Обучение по охране труда проводится в соответствии с утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 Правилами обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда.

ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ

Цель инструктажа по охране труда - получение работниками знаний, необходимых для правильного и безопасного ведения работ, входящих в круг их непосредственных обязанностей.

ПО ХАРАКТЕРУ И ВРЕМЕНИ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖИ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ:

- Вводный
- Первичный на рабочем месте
- Повторный
- Внеплановый
- Целевой

ЦЕЛЬ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА – дать работникам при поступлении на работу общие знания по охране труда, познакомить с правилами поведения на территории и в цехах предприятия.

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ на рабочем месте до начала производственной деятельности проводится с вновь принятыми на работу, при переходе из одного подразделения в другое, с работниками, выполняющими новую для них работу, командировочными, временными работниками, со студентами и учащимися, проходящими производственную практику.

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

Повторный инструктаж проводится со всеми работниками не реже одного раза в 6 месяцев на рабочем месте в полном объеме, на работах к которым предъявляются особые требования не реже одного раза в 3 месяца.

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПРОВОДИТСЯ В СВЯЗИ С:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней
- з) решением работодателя

Проведение внепланового инструктажа фиксируется в журнале инструктажа на рабочем месте с указанием причин его проведения.

